



I Congresso Internacional Mulheres em STEAM

O PROJETO *SPACE4WOMEN* E SUAS PERSPECTIVAS PARA O BRASIL

Luciana Santos e Silva Gonçalves¹, Sueli Sampaio Damin Custódio¹

Resumo. A participação de mulheres na área aeroespacial é notadamente baixa, especialmente em países em desenvolvimento. Dentre algumas iniciativas para aumentar a presença feminina destaca-se o projeto *Space4Women*, que visa prover acesso às diversas áreas da ciência e tecnologia aeroespaciais, por meio de mentorias e redes profissionais. Essa e outras ferramentas são de extrema importância para continuamente fomentar e aumentar a participação das mulheres no setor aeroespacial.

Palavras-chave. *Space4Women*, Mentoria, STEM

1. INTRODUÇÃO

Tanto nos países industrializados quanto nos em desenvolvimento, a desigualdade de gênero é um problema persistente e generalizado na educação e nos empregos STEM. De acordo com estudos recentes [1-3], as mulheres ainda estão notavelmente sub-representadas globalmente entre os pesquisadores de STEM, com uma média global de apenas 28,8%. Apenas 11% dos astronautas são mulheres, enquanto a proporção de mulheres no setor aeroespacial como um todo flutuou em torno de 20% por pelo menos 30 anos. Apesar do fato de que as mulheres representam metade da população global, mulheres e meninas estão sub-representadas nas áreas STEM, que são conhecidas por aumentar a inventividade e o potencial humano.

O Escritório das Nações Unidas para Assuntos do Espaço Exterior (UNOOSA – sigla do inglês *United Nations Office for Outer Space Affairs*) é o braço da Organização das Nações Unidas (ONU) que visa apoiar todas as nações no acesso e utilização dos benefícios espaciais para acelerar o desenvolvimento sustentável, especialmente as nações em desenvolvimento.

O Projeto *Space for Women (Space4Women)* [4] é uma das iniciativas do UNOOSA que visa ajudar mulheres e meninas em todo o mundo a terem acesso às vantagens da ciência e tecnologia, educação STEM (ciência, tecnologia, engenharia e matemática) e profissões STEM. O projeto *Space4Women* busca aumentar o conhecimento e desenvolver a capacidade de indivíduos e instituições com tendo por objetivo a promoção da igualdade de gênero e do empoderamento das mulheres em assuntos STEM, com concentração na indústria espacial.

2. PERSPECTIVAS PARA O FUTURO

O projeto *Space4women* se coloca como ferramenta para comunicar as oportunidades de educação STEM e facilitar o acesso à educação e carreiras espaciais; fornecer aconselhamento relevante para políticas, gestão de conhecimento e conscientização baseada em evidências, pesquisa e dados para instituições e governos

¹ Instituto Tecnológico de Aeronáutica (ITA), São José dos Campos/SP, Brasil



I Congresso Internacional Mulheres em STEAM

sobre a atuação das mulheres no campo espacial; promover uma plataforma de mentoria e uma Rede *Space4Women* para advocacia e sensibilização; capacitar mulheres e meninas jovens para serem beneficiárias e contribuintes ativos e integrais das soluções espaciais.

O *Space4Women* foca em dois principais meios de atuação: (1) o Programa de Mentoria e (2) a rede profissional *Space4Women*. Considerando que ter modelos de mulheres em STEM no espaço também pode ajudar a reduzir o fato de que meninas e mulheres deixam as disciplinas STEM ou o setor espacial à medida que progredem em suas carreiras, tanto o Programa de Mentoria quanto a Rede *Space4Women* fornecem às mulheres modelos de profissionais atuantes na área do espaço e campos STEM de várias regiões e origens profissionais.

Recentemente ocorreu o *UN/Republic of Korea Space for Women Expert Meeting: Access and participation of women and girls in the space sector*, realizado em Daejeon, na Coreia do Sul, entre os dias 16 e 19 de agosto de 2022, focado em discussões visando garantir que os benefícios do espaço cheguem às mulheres e meninas, bem como que elas tenham um papel igual e ativo nas áreas de ciência espacial, tecnologia, inovação e exploração.

Os principais tópicos discutidos no encontro foram: (1) apoiar defensores, mentores e professores para aproximar as meninas do STEM e do espaço; (2) formas de promover o empreendedorismo feminino no espaço; (3) o exercício de levantamento e mapeamento da participação das mulheres no setor espacial; e (4) medir e comunicar o impacto das atividades de empoderamento de gênero no espaço. Esses estudos visaram, em última análise promover políticas e iniciativas reais em favor do empoderamento das mulheres e igualdade de gênero nas carreiras espaciais.

Podem ser mentores do Programa de Mentoria *Space4Women* líderes e profissionais da indústria espacial, de ambos os gêneros, das mais variadas áreas e regiões do globo, que compartilham seus conhecimentos visando apoiar mulheres e meninas a progredir profissionalmente nas áreas de STEM. Estão aptos a uma vaga para receber orientação no programa pessoas que cursem a partir do ensino médio e as mais velhas.[4]

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O programa *Space for Women* é uma ferramenta importante para buscar uma maior representatividade feminina em todos os setores do contexto espacial. O país já contribuiu com o projeto em 2019 e em 2020, sendo que sediaria o *Space4Women Expert Meeting* em 2020, postergado em razão da pandemia de Covid-19. A participação do Brasil se deu então por meio do Ministério das Ciências e Tecnologia e da Agência Espacial Brasileira, no ano seguinte, em 2021, no evento sediado em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos, sob o tema *Space for Women Expert Meeting: Initiatives, challenges and opportunities for women in space*. As discussões incluíram questões a exemplo de *como é possível atrair mais mulheres para o setor espacial? Que políticas podem ser criadas para ajudar a alcançar a igualdade de gênero nessas carreiras? O que já foi feito em termos de políticas e iniciativas para incentivar as mulheres a buscarem o setor espacial?* Todas essas pesquisas se mostram relevantes em âmbito nacional, o qual padece da sub-representação feminina nas áreas de STEM, em especial no setor espacial.



I Congresso Internacional Mulheres em STEAM

REFERÊNCIAS

- [1] Carol L. Carnett, Women's views of space law and policy: no gender-based agenda, *Space Policy*, Volume 9, Issue 4, 1993, Pages 329-341.
- [2] Linda Billings, *Space Policy*, Volume 23, Issue 1, 2007, Pages 60-61.
- [3] Martina Ferla, Anne Graham, Women slowly taking off: An investigation into female underrepresentation in commercial aviation, *Research in Transportation Business & Management*, Volume 31, 2019.
- [4] <https://space4women.unoosa.org/>, acessado em 16/09/2022.